

Zamestnávanie cudzincov z krajín mimo EÚ

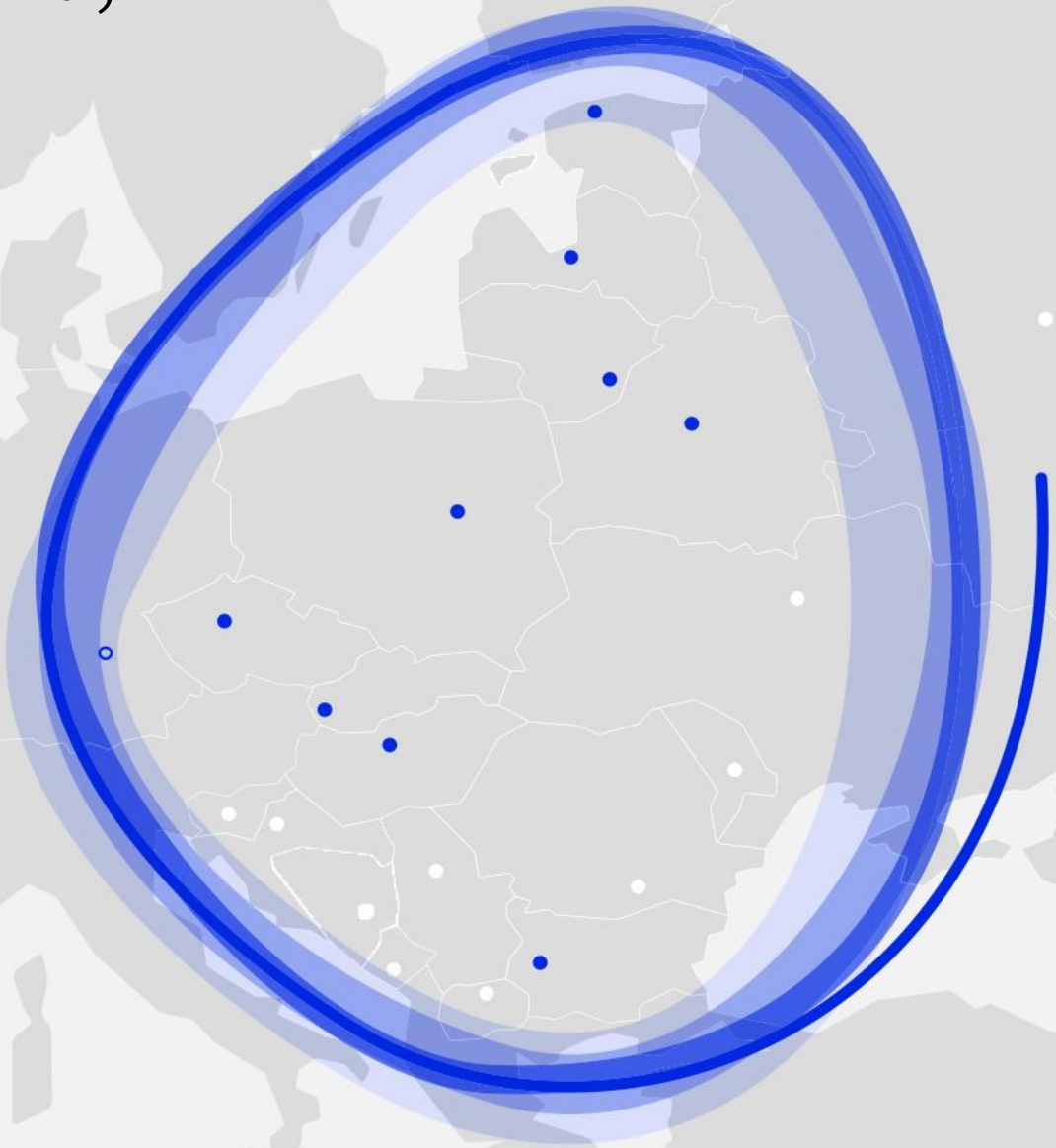
Business Breakfast

Slovensko – rakúska obchodná komora

11. apríl 2019

Bratislava

Connected with the world,
strong on the spot



bnt

Obsah

1. Možnosti zamestnania cudzincov z krajín mimo EÚ
2. Riziká nelegálneho zamestnávania
3. Ako získať povolenie na zamestnanie a pobyt
4. Otázky a diskusia

PRÁVNE PREDPISY

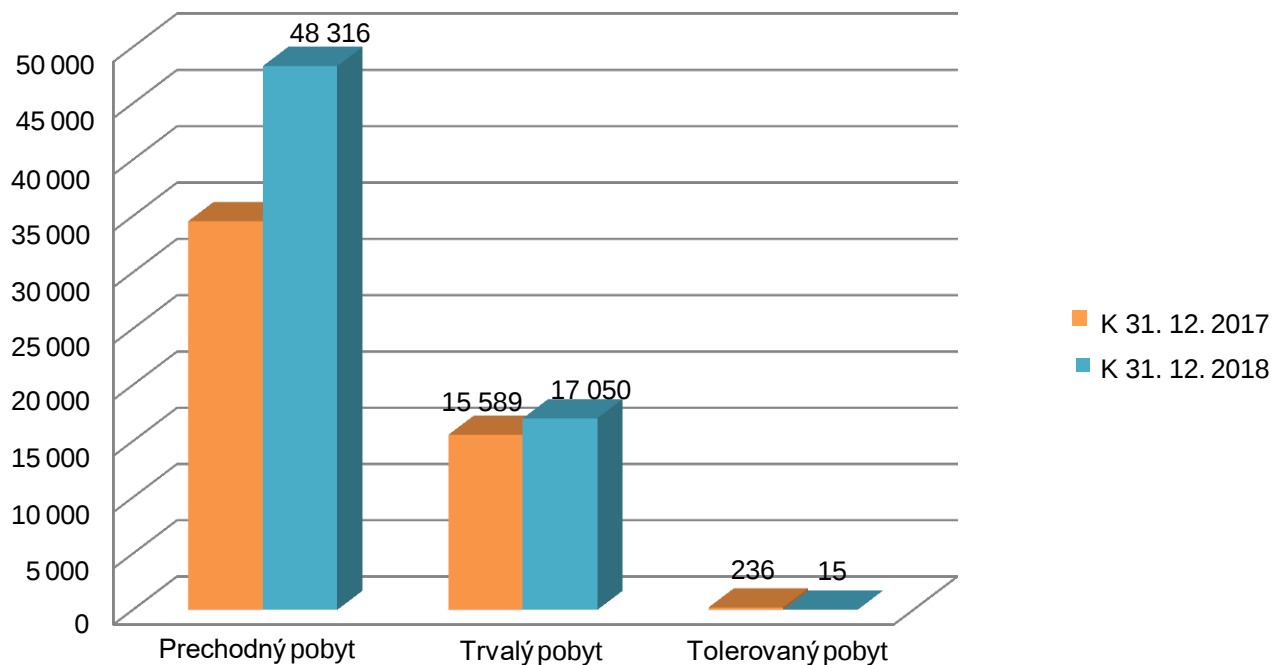
- zákon č. 404/2011 Z. z. – o pobyte cudzincov
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti
- zákon č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní
- zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce

Fakty o cudzincoch žijúcich na Slovensku

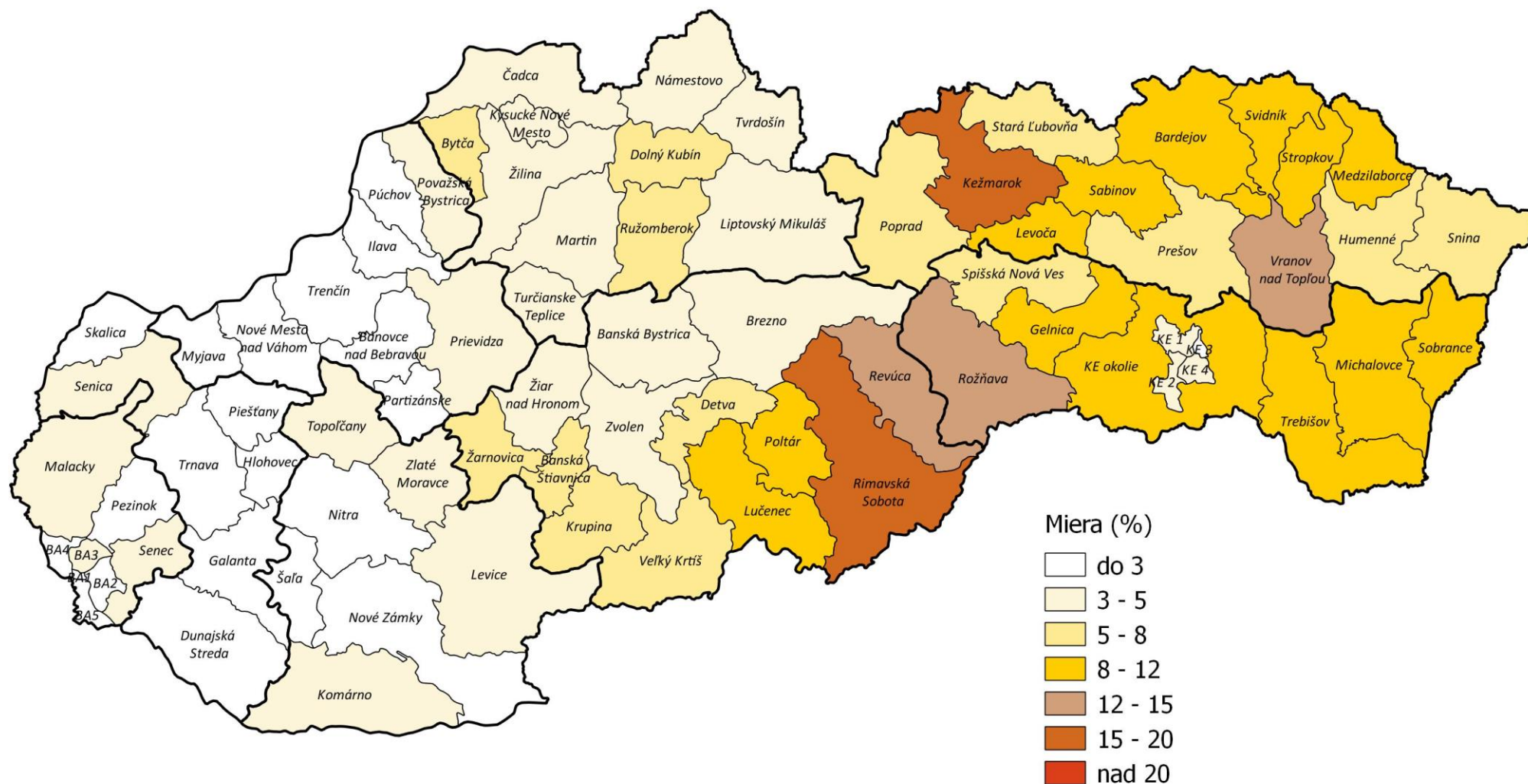
- v roku 2018 bol počet cudzincov s povolením na pobyt v SR **121 264**,
- podiel na celkovej populácii Slovenska predstavuje 2,22 %,
- od vstupu SR do EÚ v roku 2004 počet cudzincov legálne žijúcich v SR narástol skoro šesťnásobne (z 22 108 migrantov v roku 2004 na 121 264 v roku 2018),
- štatistické údaje ÚPSVaR z februára 2019:
 - **18 665** občanov tretích krajín s udeleným povolením na zamestnanie na území SR,
 - **15 793** občanov tretích krajín zamestnaných (s povolením na pobyt) na území SR.
- 3 275 nelegálne zamestnaných osôb za rok 2017 (1 166 za I. polrok 2018)

Počet platných pobytov pre štátnych príslušníkov tretích krajín

Druh pobytu	k 31. 12. 2017	k 31. 12. 2018
Prechodný pobyt	34 570	48 316
Trvalý pobyt	15 589	17 050
Tolerovaný pobyt	236	15
SPOLU	50 395	65 381



Miera evidovanej nezamestnanosti v okresoch SR k 28.02.2019



Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Bratislava.

Miera vidovanej nezamestnanosti je vypočítaná na základe výberových zisťovaní ŠÚ SR a priemerného počtu evidovaných uchádzačov o zamestnanie. Algoritmus výpočtu stanovilo MPSVR SR.

1. Možnosti zamestnania cudzincov z krajín mimo EÚ

1. Možnosti zamestnania cudzincov z krajín mimo EÚ

A. Povolenie na zamestnanie;

B. Prechodný pobyt:

- za účelom zamestnania;
- Vnútropodnikový presun (ICT);
- Modrá karta;

C. Výnimky podľa Zákona o službách zamestnanosti;

Povolenie na zamestnanie

iba ak cudzinec:

- má **prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny**, a to v období **do uplynutia 12 mesiacov od udelenia** prechodného pobytu na účel zlúčenia rodiny,
- má **prechodný pobyt** štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý má priznané **postavenie osoby s dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ**, a to v období **do uplynutia 12 mesiacov** od začiatku pobytu na území SR,
- bude **zamestnaný na účel sezónneho zamestnania** najviac 180 dní počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,
- bude **zamestnaný ako námorník**, alebo
- ak to ustanovuje **medzinárodná zmluva, ktorou je SR viazaná**

bnt

Prechodný pobyt za účelom zamestnania

a) Obvyklé zamestnanie

- zamestnávateľ je povinný nahlásiť voľné pracovné miesto (VPM) **20 pracovných dní pred podaním žiadosti** (v prípade vysokokvalifikovaného zamestnania 15 pracovných).
- **žiadosť** sa podáva **na ambasáde SR** v domovskej krajine cudzinca **alebo na Cudzineckej polícii (CP)**.
- CP požiada ÚPSVaR o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta.
- **ÚPSVaR** sa pokúsi obsadiť dané miesto uchádzačom z evidencie nezamestnaných (20/15 dní). Ak to nie je možné, **vydá potvrdenie o možnosti obsadenia pracovného miesta**. Podmienka na vydanie tohto potvrdenia je, že zamestnávateľ neporušil podmienku nelegálneho zamestnávania v období 5 rokov pred podaním žiadosti (platí aj pre ADZ).

Prechodný pobyt za účelom zamestnania

b) Zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily

ÚPSVaR vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta **bez prihladenutia na situáciu na trhu práce = bez predchádzajúceho nahlásenia VPM**, iba ak:

- ide o zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily v okresoch s priemernou mierou evidovanej nezamestnanosti nižšou ako 5 % (zoznam zverejňuje ÚPSVaR na svojom webovom sídle štvrťročne,
- zamestnávateľ, ku dňu podania žiadosti zamestnáva menej ako 30 % štátnych príslušníkov tretej krajiny z celkového počtu zamestnancov (preukazuje sa čestným vyhlásením),
- neporušil podmienku nelegálneho zamestnávania v období 5 rokov pred podaním žiadosti.

Vnútropodnikový presun (ICT)

- umožňuje zjednodušený presun kľúčových zamestnancov z tretích krajín k tomu istému zamestnávateľovi alebo k zamestnávateľovi v rámci tej istej skupiny zamestnávateľov so sídlom v SR,
- uplatňuje sa na **riadiaceho pracovníka (vedúceho zamestnanca), odborníka** alebo zamestnanca – **stážistu**,
- ÚPSVaR vydá potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta **bez prihliadnutia na situáciu na trhu práce**,
- maximálne na **3 roky**.

Modrá karta

- je určená pre štátnych príslušníkov tretích krajín, ktorí budú pracovať na pozícii, označenej ako vysokokvalifikované zamestnanie - (§ 37 ods. 3 Zákona o pobyte cudzincov),
- **doklad o vysokoškolskom vzdelaní,**
- **povinnosť nahlásiť VPM 15 pracovných dní pred podaním žiadosti,**
- **skrátená lehota na rozhodnutie PZ – 30 dní od podania žiadosti,**
- **maximálne na 4 roky.**

Výnimky podľa Zákona o službách zamestnanosti

- § 23a ods. 1 písm. m)

Zamestnanie štátneho príslušníka tretej krajiny ktorý zabezpečuje na základe **obchodnej zmluvy** dodávky tovaru alebo služieb a tento tovar dodáva alebo v súvislosti s dodávkou tovaru uskutočňuje montáž, záručné a opravárenské práce, práce týkajúce sa nastavenia systémov výrobných zariadení alebo v súvislosti s dodávkou tovaru alebo služieb uskutočňuje programátorské práce alebo odborné školenia, ak trvanie jeho vyslania na výkon práce **nepresiahne celkovo 90 dní v kalendárnom roku.**

- Náležitosti obchodnej zmluvy (napr. Zmluva o dielo):

- zodpovednosť dodávateľa za finálny výsledok,
- vyhradené miesto realizácie služby (časť haly),
- odlíšiteľnosť pracovníkov vykonávajúcich službu od kmeňových zamestnancov,

bnt vlastný vedúci – nemožnosť prijímať pokyny od objednávateľa služby.

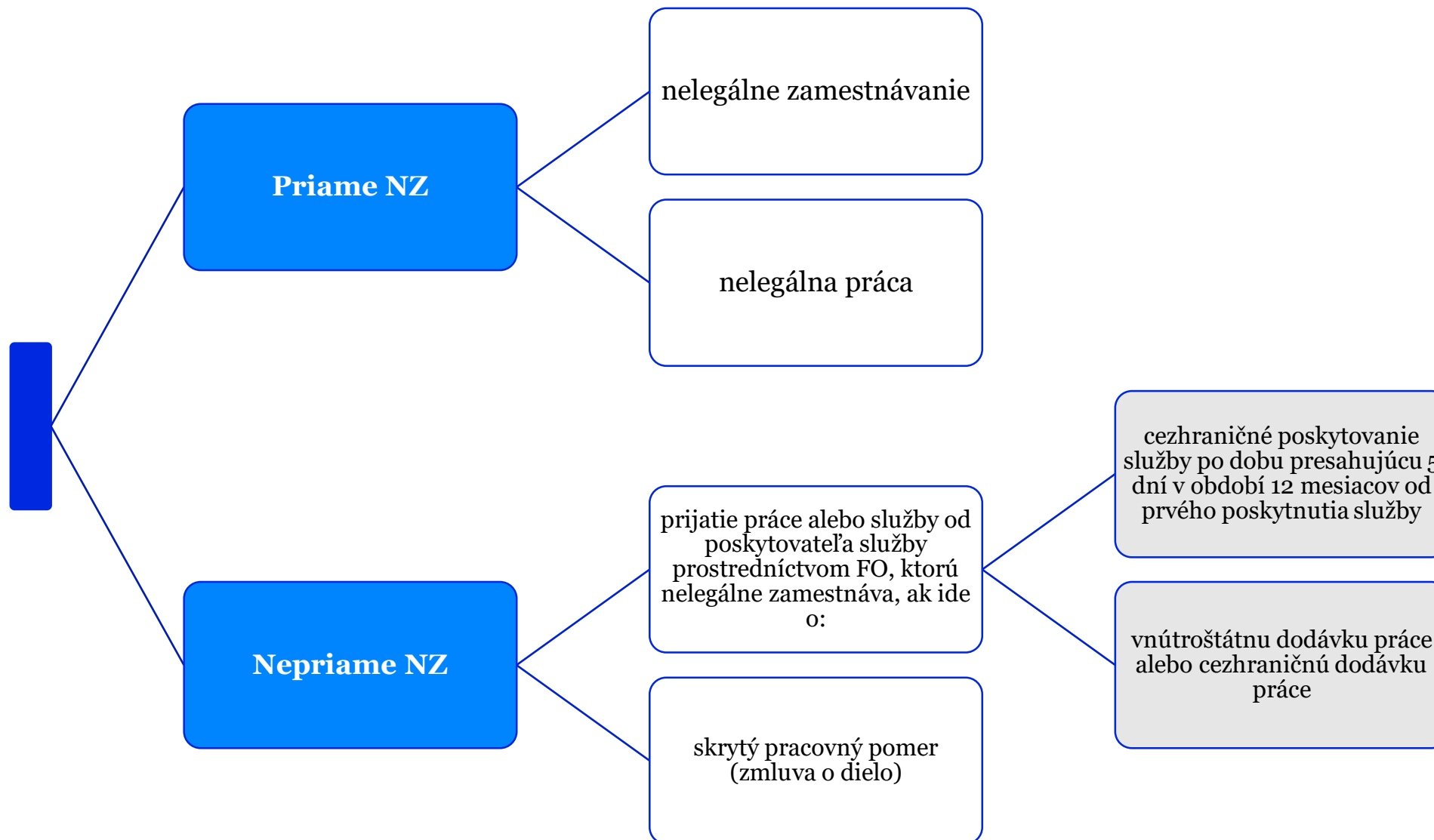
Výnimky podľa Zákona o službách zamestnanosti

- § 23a ods. 1 písm. u)

Možnosť zamestnať štátneho príslušníka tretej krajiny, ktorý bude zamestnaný na určené obdobie, na účel jeho **zaškolenia, najviac na 6 po sebe nasledujúcich týždňov v kalendárnom roku**, ak ide o výkon zamestnania s nedostatkom pracovnej sily v okrese, a ktorý má podanú žiadosť o udelenie prechodného pobytu na účel zamestnania na to isté pracovné miesto.

2. Riziká nelegálneho zamestnávania

Riziká nelegálneho zamestnávania (NZ)



Riziká nelegálneho zamestnávania

Sankcie:

- pokuta: **2 000 až 200 000 EUR** pri nelegálnom zamestnávaní jednej osoby, a vo výške **5 000 až 200 000 EUR** v prípade dvoch a viac osôb,
- **neposkytnutie štátnej pomoci počas 5 rokov:** (dotácie, verejné obstarávanie),
- **zápis do verejne dostupného zoznamu zamestnávateľov, ktorí porušili zákaz nelegálneho zamestnávania, na obdobie 5 rokov** (aktuálne 5 483 záznamov).

Riziká nelegálneho zamestnávania

Národný inšpektorát práce – Plán hlavných úloh na rok 2019

Kontrola dodržiavania zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania vo všetkých sektoroch podnikania oddeleniami KNZ (Kobra).

Zameranie:

- dodržiavanie zákazu nelegálneho zamestnávania najmä vo vzťahu k štátnym príslušníkom tretích krajín,
- rizikové odvetvia: stavebníctvo, administratívne a podporné služby (agentúrne zamestnávanie), priemyselná výroba, maloobchod a veľkoobchod a činnosti dočasného a sezónneho charakteru.

Riziká nelegálneho zamestnávania

Priebežné výsledky KNZ za 1. polrok 2018

	Počet kontrolovaných subjektov	Počet kontrolovaných FO	NZ počet odhalených subjektov	NZ počet odhalených FO
Spolu	11 973	28 232	388	1 166

Informácia o právoplatne uložených pokutách za porušenie zákazu NZ

obdobie	počet	suma - eur
1. polrok 2014	406	1 156 850
1. polrok 2015	444	1 503 200
1. polrok 2016	564	2 063 700
1. polrok 2017	576	2 053 700
1. polrok 2018	438	2 013 950

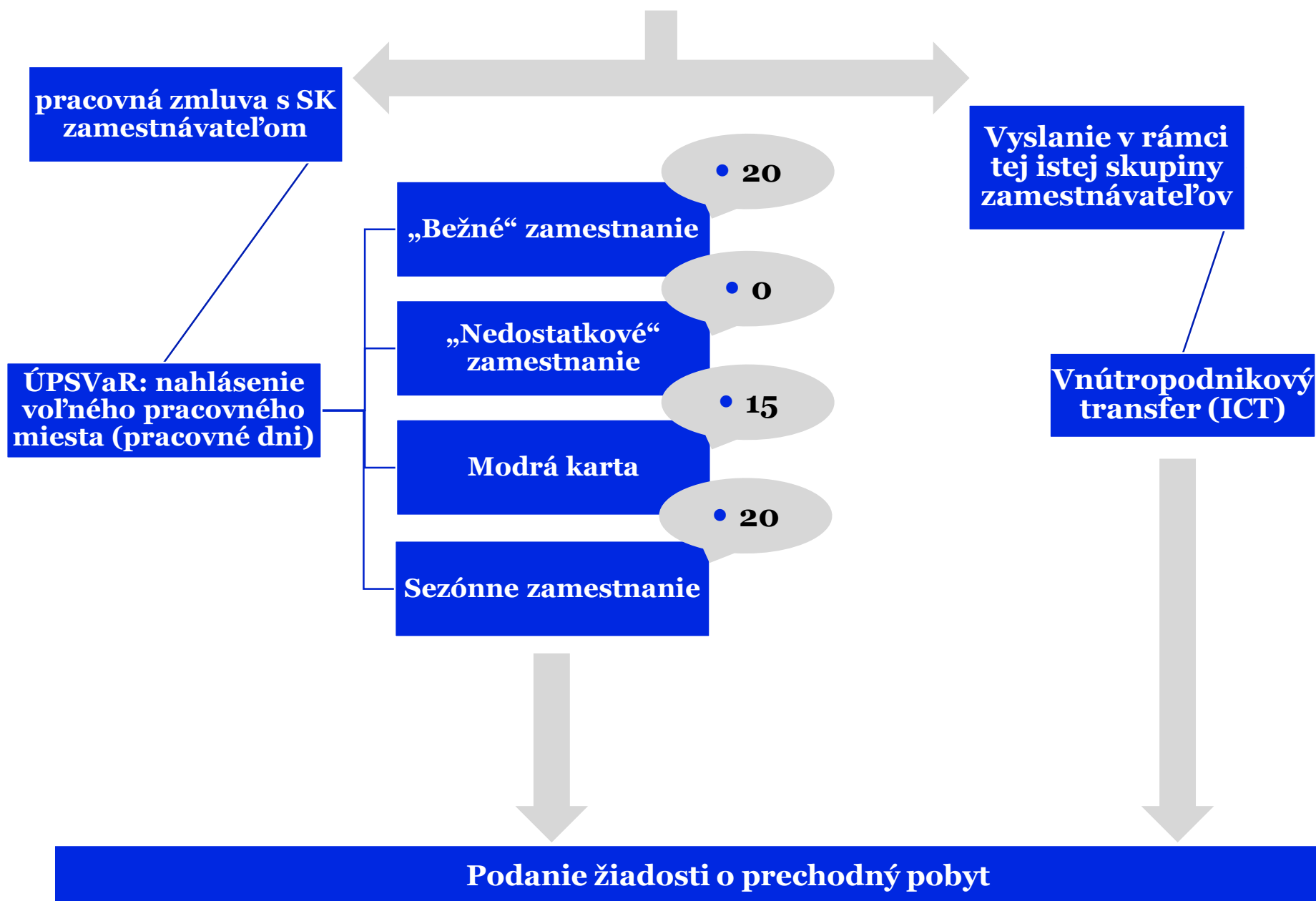
Kontrola podmienok zamestnávania občanov tretích krajín
– aktuálne informácie, kontroly asankcie



NÁRODNÝ
INŠPEKTORÁT
PRÁCE

3. Ako získať povolenie na zamestnanie a pobyt

Akým spôsobom bude cudzinec zamestnaný?



Podanie žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania

Ambasáda SR v domovskej krajine cudzinca

Cudzinecká polícia na území SR

žiadosť – oficiálne úradné tlačivo MVSR

2 farebné fotografie (3 x 3,5 cm)

správny poplatok (kolok)

170 EUR

165,50 EUR

platný cestovný pas

doklad preukazujúci účel pobytu
(prísľub na zamestnanie, potvrdenie o ICT)

doklad o bezúhonnosti

doklad o ubytovaní (novinka: súhlas obce)

dôkaz o finančnom zabezpečení pobytu
(potvrdenie zamestnávateľa o výške dohodnutej mzdy)

4. Otázky a diskusia

Vaše kontaktné osoby

JUDr. Zuzana Chudáčková

Partner, Advokátka

Tel. 02/33 10 47 33

zuzana.chudackova@bnt.eu

Mgr. Marek Laca

Advokátsky koncipient

Tel. 02/33 10 47 87

marek.laca@bnt.eu

Ďakujeme za pozornosť!

bnt attorneys-at-law, s.r.o.
Cintorínska 7
SK-811 08 Bratislava, Slovakia

Tel. 02/57 88 00 88

e-mail: info.sk@bnt.eu

www.bnt.eu